СТРЕТЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

20.04.2022г с. Стретенка № 11-38

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Стретенского сельсовета»

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, статьей 21 Устава Стретенского сельского Совета депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Стретенского сельсовета согласно приложению.
2. Признать утратившим силу:

- решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение Стретенского сельского Совета депутатов № 31-108 от 30.09.2013 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 44-135 от 01.06.2015 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 07-31 от 27.12.2016 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 17-50 от 21.12.2017 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 21-62 от 16.08.2018 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 22-65 от 14.09.2018 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 30-86 от 18.09.2019 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 36-108 от 24.04.2022 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 09-34 от 27.12.2021 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

- решение № 36-108 от 24.04.2022 «О внесении изменений в решение Стретенского сельского Совета депутатов № 23-68 от 31.10.2012 «О нормативах оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Стретенского сельсовета»

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в печатном издании Информационный вестник».

Глава сельсовета Е.В. Жиганов

Приложение

к решению

от 20.04.2022 № 11-38

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Стретенского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Стретенского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Стретенский сельсовет

относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем 1 пункта 2 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей. (в редакции от 26.12.2023 №26-81)

1. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.
2. В месяце, в котором лицам, замещающим муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем 2 пункта 2 настоящей статьи, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПyв=Отп х Кув-Отп, (1)

где:

ЕДПyв – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01 января 2024 года.

Кув = (ОТ1+ (3000 х Кмес х Крк) + ОТ2)/ (ОТ1+ОТ2), (2)

где:

ОТ1- выплаты, фактически начисленные лицам, замещающие муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период до 01 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающие муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период с 01 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период до 01 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.» (в редакции от 26.12.2023 № 26-81)

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь;

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами. (в редакции от 26.12.2022 № 16-54)

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60% |
| Старшая и младшая | 40% |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов ;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов .

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют - 2,3 (должностных окладов)

Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем 1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем 2 настоящей статьи, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПyв=Отп х Кув-Отп, (1)

где:

ЕДПyв – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 01 января 2024 года.

Кув = (ОТ1+ (3000 х Кмес х Крк) + ОТ2)/ (ОТ1+ОТ2), (2)

где:

ОТ1- выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 01 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 01 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации за период до 01 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.» (в редакции от 26.12.2023 № 26-81)

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - при формировании доступа с проведением проверочных мероприятий - 10 процентов;

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", без оформления проверочных мероприятий - 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к государственному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защиты государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 и выше - 20 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда в соответствии с Положением, утвержденным решением Стретенского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада. в соответствии с Положением, утвержденным решением Стретенского сельского Совета депутатов.

**Статья 12.1** **Иные выплаты муниципальным служащим**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применения к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением представительно органа муниципального образования в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

3. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.» (в редакции от 26.12.2022 № 16-54»

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда в соответствии с Положением, утвержденным решением Стретенского сельского Совета депутатов.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.**

1. Размер фонда оплаты труда состоит из размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12 - кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12 кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
|  | Группа муниципальных образований |
|  | VIII |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | **6** |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | **0,2** |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.  2. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.  3. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края. |
| Итого | 52,0 |

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам в размерах, определенных законом края, устанавливающим нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.

Приложение № 1

к решению сельского Совета

от 20.04.2022г. № 11-38

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Установить, что размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливаются в следующих размерах:

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава сельсовета | 21708,00 | 21708,00 |

(внесено изменение в ред от 27.04.2022г № 12-41, от 24.05.2023 № 20-68)

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение № 2

к решению сельского Совета

от 20.04.2022г. № 11-38

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 5997,00 |
| Главный бухгалтер | 5427,00 |
| Бухгалтер | 4889,00 |
| Специалист 1-й категории | 4889,00 |

(внесено изменение в ред от 27.04.2022г № 12-41, от 24.05.2023 № 20-68)